

国際メディエーション(調停)トレーニング・プログラムのお知らせ

京都国際調停センターの発足を記念し、ストラウス紛争解決研究所(Straus Institute; ペパーダイン(Pepperdine)大学ロースクール)からインストラクターを招き、国際メディエーション・トレーニング・プログラムを京都で実施いたします。

本プログラムは、法務部員や弁護士等、国際的な紛争解決に携わる実務家はもとより、経営者、研究者や、国際調停に関与した経験のない人にも役立つ内容です。ケース・スタディやシミュレーションを通じて、調停人の考え方や議論の進め方、調停の際の当事者としての交渉の進め方などを実践的に学びます。このスキルは、調停以外の一般的な交渉や紛争解決の現場においても役立ちます。

ペパーダイン大学は、全米のロースクールのランキングを公表している U.S. News and World Report の紛争解決プログラム(Dispute Resolution Program)部門で、過去13年間で12回(2018年も含む)、第1位の評価を得ています。日本の従来の家事調停・民事調停とは異なる西洋型のメディエーションを国内で実践的に学べる貴重な機会ですので、参加をご検討いただければ幸いです。

なお、本プログラムは、京都国際調停センターの調停人研修プログラムとして公認されており、ストラウス紛争解決研究所の受講証明書の付与もあります。

日時:2019年2月5日～6日(終日)

場所:同志社大学室町キャンパス寒梅館 KMB201 教室

(京都地下鉄烏丸線今出川駅より徒歩3分)

プログラム:3頁以下(講義およびトレーニングは、英語で行われます。)

講師(予定): Sukhsimranjit Singh 教授(ストラウス紛争解決研究所 Managing Director)

同教授の Ted Talk は、以下の URL で視聴できます。

https://www.youtube.com/watch?time_continue=37&v=tsk9x01BBto

https://www.youtube.com/watch?time_continue=5&v=KdflZi7s6k

登録方法: 下記 URL より申し込みください。

<https://www.doshisha.ac.jp/event/form/3254>

※受講料の入金確認をもって登録済みとさせていただきます。

※当日出席できなくなった場合には、代行出席をお認めします。

受講料: 57,000 円(消費税込)

振込先: 三菱 UFJ 銀行 出町支店 普通預金 9853 同志社大学

最少催行人数：15名(催行されない場合には、振り込まれた受講料を返金いたします。
催行しない場合は、2019年1月15日までにお知らせします。)

登録上限人数：42名

主 催：同志社大学大学院司法研究科、ペパーダイン大学ストラウス紛争解決研究所

後 援：同志社大学法学部・法学研究科、公益財団法人日本仲裁人協会、
一般社団法人日本商事仲裁協会

問合せ先：同志社大学司法研究科事務室（法科大学院）

〒602-0023 京都市上京区烏丸通上立売下ル御所八幡町 103

TEL:075 - 251 - 3518 FAX:075 - 251 - 3069

e-mail : ji-ls@mail.doshisha.ac.jp

Pepperdine University School of Law
Straus Institute for Dispute Resolution

Mediation Training Program at Doshisha University, Kyoto, Japan
February 5 and 6, 2019

(細部につき、変更の可能性がります。)

Mediation Training; Day ONE

- 8:45 WELCOME ADDRESS FROM DOSHISHA LAW SCHOOL
- 9:00 OVERVIEW OF THE COURSE
Mediation in the Context of Dispute Resolution
Past Practice of Negotiation
Advent of Mediation in the Continuum
- 9:30 MEDIATOR STYLES & STAR SYSTEM OF ADVANCED MEDIATION
Reading: *Style v. Matter: Why Quibble*
- 10:15 Break
- 10:30 OPENING STATEMENTS
Exercise for Class
- 11:15 Demonstration & discussions on Opening Statement
- 11:30 Lunch Break
- 12:45 FRAMING ISSUES AND CREATING AN AGENDA
Simulation and Debrief
- 2:00 Break

2:15 FACILITATING COMMUNICATION

Mediator's Role in Caucus

Five Basic Questions

Challenging Assumptions

ACTIVE LISTENING/VALIDATION

Questions

Learn the difference between Active Listening and Validation

Under the advanced stages of Listening

3:45 Exercise and Debrief

4:30 DEBRIEF & DISCUSSION ON EVALUATIVE VS. FACILITATIVE STYLE OF MEDIATION

Reading on Facilitative vs. Evaluative Mediating Techniques

5:00 Adjourn

Evening Program: TBD

Mediation Training, Day TWO

8:30 OPENING OFFERS AND A SUMMARY OF INTEGRATIVE BARGAINING

10:00 GETTING PAST NO AND DISTINGUISHING BETWEEN ISSUES AND INTERESTS

Exercise and Debrief

Noon: Lunch Break

1:00 BREAKING IMPASSE ONE IN A MEDIATION SESSION

Facilitating the Negotiation Process

Staging the Settlement Negotiations

Creating Settlement Options

Advanced tips on Creativity and effective use of Conditional Offers

2:00 MEDIATING WITH CULTURAL DIFFERENCES: JAPAN AND UNITED STATES

3:00 Break

3:15 MEDIATION SIMULATION AND DEBRIEF

Learn the Skills learned in breaking impasse session one

Apply the theory to practice of practice

4:00 CLOSING THE MEDIATION SESSION

5:00 ADJOURN